

Kamizan strategia

2019-2022

Kamizan hallitus



Judoseura Kamizan ry:n strategia 2019-2022

Kamizan toiminta-ajatus ja arvot	2
1. Visio	2
2. Toimintastrategia	3
2.1 Toimintaympäristö	3
<i>Ulkoinen toimintaympäristö</i>	3
<i>Sisäinen toimintaympäristö</i>	4
2.2 Resurssit	5
2.3 Asiakkaat ja yhteistyötahot	6
2.4 prosessit	6
2.5 Jatkuva kehittyminen	7
3. Kriittisen menestystekijät ja uhka	8
4. Mittarit	9
5. Seuran strategiset toimenpiteet	9
Judoseura Kamizan prosessit ja tavoitetila LIITE 1	10

Lappeenrannassa 10.8.2018 varapj Kari Hämeenaho



KAMIZAN TOIMINTA-AJATUS JA ARVOT

Kamizan strategia pohjautuu yhdistyksen yhdessä määrittämiin arvoihin, tavoitetilään (visioon) ja toiminta-ajatuksen (missioon). Seuran säännöissä toiminta-ajatuksena on kuvattu seuraavasti

YHDISTYKSEN TARKOITUKSENA ON EDISTÄÄ ITSEPUOLUSTUS- JA KAMPPAILU-URHEILUA JA LEVITTÄÄ ITSEPUOLUSTUS- JA KAMPPAILU-URHEILUN HARRASTUSTA, KOHOTTA JÄSENTENSÄ FYYSISTÄ KUNTOA JA TERVEYTTÄ SEKÄ HERÄTTÄÄ HEISSÄ OIKEAA URHEILUHENKEÄ JA PYSYVÄÄ HARRASTUSTA ITSEPUOLUSTUS- JA KAMPPAILU-URHEILUUN.

Seuran keskeisiksi arvoiksi on nostettu

1. *Fyysinen kehittyminen*
2. *Henkinen kasvu*
3. *Arvostus*
4. *Yhteinen tekeminen*
5. *Harrastajakeskeisyys*
6. *Rehellisyys*

Seuramme visio on määritetty erillisessä suunnittelupalaverissa 2018. Samoin keskeiset kehittämiskohteet ja mittarit on laadittu yhdessä seuran aktiivisten toimijoiden kanssa. Strategian laatimista varten laadittiin arvio seuran toimintaympäristöstä ja sisäisestä tilasta nyt ja tulevaisuudessa. Strategia on määritelty viiden vuoden ajanjaksolle 2019-2024.

Kamizan missio:

KAMIZA TARJOAA MAHDOLLISUUDEN KEHITTÄÄ HENKISESTI JA FYYSISESTI VAHVAKSI IHMISEKSI

1.VISIO

Seuran visio ja tavoitetilä:

KAMIZA TUNNETAAN AMMATTIMAISENA URHEILUSEURANA ETELÄ-KARJALASSA.

Visiossa

- *tunnettavuus*, tarkoittaa niin seuran kun judon tunnetuksi tekemistä
- *ammattimaisuus*, tarkoittaa sitä tyyli miten seurassa asiat hoidetaan. Tämä tarkoittaa niin hallinnon asioita kuin ennen kaikkea judollista toimintaa. Asiat

tehdään korkeatasoisesti ja ammattimaisesti, vaikkakin tehtävien hoitaminen tapahtuu vapaaehtoisten toimesta

- *brändi*, tarkoittaa sitä tavoitetilaa, jossa jokaiselle ryhmälle ja yksilölle taataan paras mahdollinen judopolku kehittymiseen. Brändi tarkoittaa myös sitä, että judosta tehdään näyttävä kamppailulaji, jonka harrastajaksi halutaan ja se nauttii arvostusta kasvatuksen välineenä

2.TOIMINTASTRATEGIA

Judoseuran keskeisenä tavoitteena on tarjota jokaiselle judokalle oma judopolku. Judopolku on judogan urapolku malli lasten ja nuorten laadukkaaseen ja monipuoliseen harjoitteluun. Se on tiivis käsikirja kaikille judo-opettajille, -valmentajille ja -ohjaajille. Se opastaa myös suoraan nuorta ja hänen kotijoukkojaan. Kamizassa harjoitellaan Judoliiton urapolun suuntaisesti. Mallin kehittämistä seurataan jatkuvasti.

Jokainen lapsi saa seurassamme monipuolista ohjausta, joka antaa hänelle valmiuksia nousta vaikka kansainväliselle huipulle, jos hänellä itsellään syttyy siihen halu. Laadukkaalla ohjauksella varmistetaan, että kaikkien harrastajien judotaidot ja -tiedot kehittyvät. Myös erityisryhmät huomioidaan toiminnassa.

Laaja osaaminen mahdollistaa suurelle joukolle koko elämän kestävä harrastuksen. Se antaa jokaiselle harjoittelevalle nuorelle laaja-alaisen mahdollisuuden jatkaa judoa valitsemallaan tiellä.

Seuran valmennus judokoille on korkeatasoista ja suunnitelmallista. Judollista tekemistä tukee hyvä organisaatio ja hallinto.

Urheilullisessa toiminnassa huomioidaan myös judohengen mukainen käyttäytyminen, budoetiketti, kohteliaisuus, oikea asennoituminen harjoitteluun sekä auktoriteetin kunnioittaminen. Seuran jäsenten välillä vallitsee hyvä henki ikään ja vyöarvoon katsomatta.

2.1 TOIMINTAYMPÄRISTÖ

ULKOINEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Judon näkyvyys mediassa ja harrastajamäärät ovat laskeneet viime vuosina. Kilpailu harrastajista kamppailu- ja joukkuelajien sekä muiden harrastusten kanssa on kovaa. Harrastajamäärien kasvattaminen kaikissa ryhmissä vaatii lajin tunnetuksi tekemistä sekä oikein kohdennettua mainontaa. Judon vahvuutena on mm edulliset kustannukset, erittäin monipuolinen fyysinen kehittyminen sekä yhteisöllisyys. Haasteena on se sijaan uusien harrastajien ”rekrytointi” sekä pysyvyys lajin parissa. Keskeisenä kehitystarpeena on saada judo näkymään sosiaalisessa mediassa ja tuoda lähelle mahdollisia uusia harrastajia. Eri tasoryhmillä, vyöjärjestelmällä, tasokkailla harjoituksilla ja leireillä taataan mm se, että harrastajat saadaan pysymään lajin parissa myös jatkossa.

Vastaavalla tavalla kilpailu sponsoreista ja ulkopuolisesta rahoituksesta on erittäin kova. Jotta Kamiza voisi saada paremmin ulkopuolista rahoitusta tulee seuran muuttaa toimintatapoja ja saada lisää näkyvyyttä. Uusien harrastajien myötä myös mahdollisten tukijoiden ja yhteistyötahojen kiinnostus seuraa kohtaa voidaan olettaa kasvavan. Brändin luomisessa keskeinen tekijä on judollinen tekeminen. Tätä tukevat toimiva hallinto, positiivinen julkisuus ja näkyvyys sähköisessä mediassa.

Seuran harjoitustilat ja harjoitusvuorot mahdollistavat nykyisellään kaikkien ryhmien harjoittelun hyvin. Suurimmaksi haasteeksi muodostuu enneminkin valmentajien ja harrastajien määrä kuin riittävät harjoituskerrat. Nykyisellään seura ei voi tarjota kilpailijoille yksilöllistä tai määrällisesti riittävää valmennusta, joka mahdollistaisi kansalliselle nousun kansallisen tai kansainvälisen tason huipulle. Tämä vaatisi mm useampia harjoituskertoja viikossa ohjattua valmennusta, tiiviimpää yhteistyötä muiden seurojen kanssa, suurempaa rahoitusta sekä kokonaisvaltaisemman fyysisen kunnon kehittämistä.

SISÄINEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Seuran harjoittelu välineistön voidaan katsoa olevan riittävät ja niitä kehitetään jatkuvasti. Harjoitustilojen osalta tukeudutaan kaupungin tarjoamiin tiloihin. Seura toimii väistötiloissa 06/2019 asti, jonka jälkeen harjoittelu tapahtuu peruskorjatussa tiloissa urheilutalolla. Kamiza seuraa vuokratustannusten ja oman toiminnan kehitystä, jonka pohjalta tarvittaessa harkitsee myös muita vaihtoehtoja.

Seuran jäsenmäärän kehitys on ollut huolestuttava. Vuoden 2017-2018 aikana 1/3 jäsenistä on jäänyt pois seuran toiminnasta/jättänyt maksamatta jäsenmaksun. Yksi syy tähän on ollut uuden SuomiSport järjestelmän käyttöönotto. Lisäksi uusia jäseniä ei ole saatu peruskursseille toivotusti, koska markkinointi uusista kursseista on epäonnistunut.

Seuran ilmapiirissä ja avoimuudessa on havaittu kehittämistarpeita (arvosana 7.2).

Samoin kehittämistarpeita on nähty erityisesti seuran hallinnossa, organisaation toiminnassa sekä johtamisessa (arvosana 9). Tämä pitää sisällään myös käytössä olevien järjestelmien kehittämisen ja tiedottamisen.

Seuran kannalta tärkeimpänä kehittämiskohteena nähtiin ohjaajien kehityksen turvaaminen ja sitouttaminen (arvosana 9.2). Nykyinen judollinen tekeminen on erittäin hyvällä tasolla. Seurassa nähdään kuitenkin elettävän murrosvaihetta, jossa moni kokenut ja ansioitunut valmentaja on jäämässä pois tehtävistä. Tämä vaatii toimenpiteitä.

Keskeiset kehittämiskohteet Kamizan toiminnassa, 2018 seminaarin kyselyt:



2.2 RESURSSIT

Kamizan suunnittelupalaverissa seuran keskeisiksi resursseiksi tunnistettiin seuraavat tekijät:

- Valmentajat ja ohjaajat
- Nuoren judokoiden vanhemmat
- Judoka / motivoitunut harrastaja
- Kilpailijat
- Harjoittelu tilat, - välineistö ja salivuorot
- Taloudelliset resurssit
- Motivoituneet ja osaavat toimihenkilöt
- Harjoituskulttuuri
- Henki

Judoseuramme keskeisin resurssi on motivoituneet ja ammattitaitoiset valmentajat/ohjaajat. Tähän tehtävään valitaan halukkaat ja kyvykkäät ohjaajat, jotka sitoutuvat valmentamiseen. Tavoitetilassa jokaisessa ryhmässä on yksi vastuuvetäjä ja 2-3 apuvalmentajaa/ohjaajaa. Valmentajien ja ohjaajien kouluttautumista (VOK) tuetaan seuran toimesta. Ohjaajien suunnitelmallinen kouluttaminen ja käyttö eri tehtävissä tapahtuu koulutuspäällikön suunnittelemana. Ohjaajien koulutuksessa huomioidaan judoliiton koulutusjärjestelmä ja vaatimukset. Kaikki ohjaajat on koulutettu ja perehdytetty tehtävään. Seuran toiminnan kannalta on keskeistä saada turvattua laadukkaat ohjaajat. Ohjaajien ja valmentajien käytöstä laaditaan suunnitelma ja tehtäviä eriytetään tarpeen mukaisesti. Tässä tehdään yhteistyötä muiden seurojen kanssa. Tulevaisuuden tavoitteena on, että seuraan saataisiin palkattua ammattivalmentajia/-valmentajia, joiden vastuulle tulisi kilpajudokoiden valmennus tai muiden ohjaajien kouluttaminen.

Keskeinen resurssi on myös itse judoka. Motivoitunut harrastaja, joka kokee judon elämäntavaksi on seuran tavoite. Seuran tavoite on tarjota jokaiselle harjoittelumahdollisuudet, haasteita, hauskapitoa ja hyviä hetkiä yhdessä. Valmennustyöllä ja resursseilla turvataan mahdollisuudet kovaankin harjoitteluun ja kilpailuun. Nuorista judokoista kasvaa samalla seuran tulevaisuuden kannalta keskeisiä henkilöitä, uusia valmentajia ja vanhempia.

Seuran taloudelliset resurssit ja varainhankinta katsotaan koostuvan jäsenmaksuista, avustuksista/tukirahoista, sponsori tuesta sekä muusta varainhankinnasta. Varainhankintaan katsottiin kuuluvan kilpailut, talkoot, seuroille/ryhmille järjestettävät liikkuvuus/kehonhallinta kurssit tai teemakoulutukset (esim tykypäivä, kaatumiskoulutus jne). Kehittämispalaverissa nähtiin kehittämistarpeita kaikkien edellä mainittujen toimintojen osalta.

Keskeisenä voimavarana nähtiin myös judokoiden vanhemmat, jotka ovat pitkälti hyödyntämätön voimavara. Vanhempien aktivoiminen seuran toimintaan nähdään tärkeänä. Vanhempien suhdeverkostoa tulee voida hyödyntää paremmin tulevaisuudessa. Vanhempien aktivoimista liikuntaan esim harjoitusten aikana nähdään myös tärkeäksi.

Seuran hallituksen ja toimihenkilöiden selkeä vastuunjako ja tehtävänkuvakset nähdään selkeänä kehittämistarpeena. Lisäksi edellä mainittujen henkilöiden oma-aloitteinen ja aktiivinen toiminta on edellytys, jotta vapaaehtois pohjaisesti toimiva organisaatio saadaan toimivaan. Lisäksi organisaatiossa tulee huomioida sijaisuusjärjestelyt ja toiminnan turvaaminen mahdollisten tehtävävaihdon yhteydessä.

Seuratoiminnan resurssinsa nähdään myös erilaiset toimikunnat ja projektit työryhmät jonkin tietyn asian kuntoon saattamiseksi.

2.3 ASIAKKAAT JA YHTEISTYÖTAHOT

Kamizan suunnittelupalaverissa seuran keskeisiksi asiakkaiksi tunnistettiin seuraavat tekijät:

- Nykyiset juniori ja aikuisharrastajat
- Junioreiden vanhemmat
- Kamppailulajeista kiinnostuneet muut nuoret ja aikuiset
- Kilpailuvalmennettavat
- Erityisryhmät (esim sovellettu, virkamiehet, opiskelijat)

Kamizan suunnittelupalaverissa seuran keskeisiksi yhteistyötahoiksi tunnistettiin seuraavat tekijät:

- Päiväkodit, koulut ja oppilaitokset (yliopisto, AMK, MAASK jne) (uudet harrastajat)
- Kaupunki, liikuntatoimi (harrastus mahdollisuudet)
- Judoliitto (toiminnan ohjaus, normit ja ohjeet)
- muut judoseurat Suomessa (valmennus ja harjoitusyhteistyö)
- Satelliitti-/yhteistyöseurat (valmennus ja harjoitusyhteistyö)
- Muut kamppailuseurat, EKLU (uudet harrastajat ja harjoitusyhteistyö)
- Media, sponsorit ja yhteisöt (taloudellinen tuki, näkyvyys ja imago)

Kamizan tärkeimmät asiakkaat muodostuvat eri ikäisistä ja eri tasoisista judokoista, joiden harjoitukset ja valmentaminen tapahtuvat suunnitelmallisesti ja nousujohteisesti. Samaan aikaan monenlaiset judokat mahtuvat kasvamaan ryhmissä ja ottamaan kehitysharppauksia eri tahdissa. Tavoite on, että paljon ja monipuolisesti urheillut nuori pystyy hyppäämään judokan urapolulle vielä varhaisteini-iässä. Harrastamisen ja kisaamisen alku tehdään mielekkääksi kaikille urheilullisille aloittajille ja päälajin vaihtajille. Seuran tavoite on taata mahdollisuus kehittymismahdollisuus myös kokeneemmille ja kilpailijoille, joiden harjoitusmäärät ja tavoitteellisuus kasvavat. Riittävien harjoitusmahdollisuuksien takaamiseksi tehdään yhteistyötä sekä seuran valmentajien, että lähiseurojen välillä.

Urheilullisen toiminnan kehittämisessä keskeistä on aktiivinen yhteistoiminta eri seurojen kanssa. Kamiza tekee alueellista yhteistyötä muiden alueen kamppailulaji seurojen kanssa. Kamizassa selvitetään myös mahdollisuutta ns. kummi-seuraan, jonka kanssa tehtäisiin tiiviimpää yhteistyötä. Kummi-seuran kanssa taattaisiin judollisen osaamisen kehittäminen. Kummi-seuran ja muiden lähialueiden seurojen kanssa pyritään järjestämään vuorotellen tai yhteisvoimin randoriharjoituksia, teema koulutuksia sekä alueleirejä. Tämä antaa mahdollisuuden nostaa harjoitusten laatua ja tehoa. Erityspiirteenä on rajat ylittävä yhteistyö Venäläisten judoseurojen kanssa.

2.4 PROSESSIT

Seuran toiminnan kehittämiseksi hallitukselle ja toimihenkilöille on laadittu tehtäväkuvaukset, jotka on käsitelty seuran yleiskokouksessa. Tehtäväkuvauksissa on jalkautettu keskeisimmät tehtävät ja vastuut seuran toiminnan kannalta. Tehtäväkuvauksissa on huomioitu seuran keskeisten prosessien toteutuminen. Keskeistä on huomata, että usein eri prosessit liittyvät kiinteästi toisiinsa ja vaativat yhteistyöstä. (seuran tehtävän kuvaukset http://www.kamiza.fi/wp-content/uploads/2018/07/Kamizan_tehtavakuvaukset_.pdf)

Seuran keskeisiksi prosesseiksi on määritetty

TUKEVAT TOIMINNOT	JUDOLLISET TOIMINNOT
Organisaatio ja hallinto Talous Tiedottaminen Jäsenasiat	Toimihenkilöiden judopolku Kilpajudo Harrastejudo Nuorten judo Erityisryhmät ja muu toiminta
Jatkuvuus: sitoutuminen ja uudistuminen	

Liitteessä 1. on kuvattu edellä mainitut keskeiset prosessit tarkemmin.

2.5 JATKUVA KEHITTYMINEN

Kamizan hallitus on vahvistanut viisi keskeisintä kehittämiskohdetta koko neljävuotis strategiakaudelle.

TUKEVAT TOIMINNOT	JUDOLLISET TOIMINNOT
Kamizan organisaatio on tehokas ja toimiva Talous mahdollistaa toimintojen kehittämisen Jäsenmäärän kasvattaminen – 200 judokaa	Toimihenkilöiden määrä ja laatu mahdollistavat kaikissa ryhmissä laadukkaat harjoitukset Kaikille judogoille mahdollistetaan riittävästi haasteita ja kehittyminen judopolun mukaisesti

Vuosittain hallitus vahvistaa toimintasuunnitelman, johon suunnitellaan kehittämiskohteet ja tulosten saavuttamiseen mittariston

Vuonna 2018-2020 hallitus näkee keskeisimpinä kehittämistoimenpiteinä seuraavat:

Tukevat toimet

- Jalkautetaan tehtäväjärjestykset seuran toiminnassa
- www-sivujen kokonaisuudistus
- Laaditaan toiminta- ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2019-2022
- Kootaan seuran arkisto sähköiseen muotoon
- Huomioidaan tietoturvallisuuden vaatimukset henkilökäsitteen ylläpidossa
- Harjoittelumahdollisuudet turvataan yhdessä kaupungin kanssa

- Seuran taloudellisen tilanteen parantaminen hankkimalla yhteistyökumppaneita, uusia jäseneniä sekä sponsoreita

Judolliset toimet

- Ohjaaja ja valmentaja osalta laaditaan kehittämissuunnitelma, jossa huomioidaan koulutuksen tukeminen ja sitouttaminen eri ryhmien valmennukseen
- Taataan eri tasoryhmät (muksut, junnut I – IV, aikuiset) ja rekrytoidaan aktiivisesti 40 uutta harrastajaa
- Jokaiselle ryhmälle laaditaan harjoitussuunnitelmat, jotka takaavat judollisen kehittymisen
- Ulkoisella (ostopalvelu) valmennuksella tehostetaan seuran omaa valmennusta
- Selvitetään mahdollisuus kummi-seura toimintaan
- Järjestetään Willmies-Shiai ja siihen liittyvä tai erikseen Willmies-junnu-cup ja/tai tehostamisleiri.

Tulevaisuudessa

- Brändin luominen
- Harrastajamäärän edelleen lisääminen
- Taloudellisten tukien ja sponsoreiden hankkiminen
- Palkkiojärjestelmän kehittäminen
- Valmennuksen ammattimaistuminen
- Yksilöllinen harjoittelu ja sen ohjaaminen

3.KRIITTISEN MENESTYSTEKIJÄT JA UHKA

Toiminnan edellytys on tekijöiden sitoutuminen seuran toiminnan kehittämisen niin tukevissa kuin judollisissa toiminnoissa. Seuran hallinnon on kyettävä uusiutumaan nopeasti. Jatkossakin tulee judolinjan kyetä tarjoamaan laadukkaita harjoituksia, leirejä, valmennusta sekä tarjota mahdollisuutta itsensä kehittämiseen.

Keskeisiksi uhkakuviksi strategian jalkauttamisessa nähtiin seuraavat:

TUKEVAT TOIMINNOT	JUDOLLISET TOIMINNOT
• Seuran toimintastrategiaan ja toiminnan kehittämiseen ei saada sitoutettua koko jäsenistöä • Keskeiset toimijat eivät ole sitoutuneet strategiaan tai toimi aktiivisesti • Johtamisen vaje ja huonosti toimivat prosessit • Seuran taloudellinen tilanne ei parane • Muutoksia ei saada aikaan riittävän nopeasti – seura näivettyy	• Jäsenkato jos ei kyetä laadukkaaseen toimintaan matolla. • Voimavarat eivät riitä yksin – tule tehdä yhteistyötä • Parhaiden ohjaajien menettäminen ja haasteet uusien sitouttamisessa • Valmentajia ja ohjaajia ei saada koulutuksiin ja vyökokeisiin tai heillä ei ole mahdollisuutta itsensä kehittämiseen • Ryhmien vetäjät ja nuorisovastaava eivät saa kannustettua nuoria • Kilpailijoiden tukeminen tulee seuralle liian kalliiksi

• Toimintakulttuuria ja ilmapiiriä ei saada muutettua – sisäiset ristiriidat kehittämisen esteenä • Ei saada muita aktiiveja seuratoiminnan tukemiseen tai seuran tapahtumiin	
--	--

4.MITTARIT

Vuosittain Kamizan hallitus määrittää toimintasuunnitelman, joka tukee vision saavuttamista. Toimintasuunnitelmassa yksilöidään vuosittain kriittiset menestystekijät, tavoitteet ja niiden mittarit (tavoitetasot), jotka toimivat muutoksen johtamisen tukena. Mittarit havainnollistavat selkeästi ollaanko vuosittaiseen tavoitteeseen pääsemässä. Seurassa varapuheenjohtaja vastaa strategian jalkauttamisesta, jatkokehittämisestä ja toimintasuunnitelmien valmistelusta hallituksessa.

TUKEVAT TOIMINNOT	JUDOLLISET TOIMINNOT
• Seuran jäsenmäärän kasvattaminen 40 henkilöllä • Junioreiden ja aikuisten perus- /intensiivikurssin toimeenpano	
• Vuosisuunnitelman tehtävien toteutuminen 100% • Seuran talous saadaan vakautettua ja hankittua 4000€ tukirahoitusta • Saadaan hankittua kaksi sponsoria sekä sovittua yhteistyösopimukset varustetoimittajien kanssa • Näkyvyys mediassa (artikkelit, julkaisut, FB näkyvyys, nettisivujen osumat jne.) kasvatetaan huomattavasti • Seuran toiminnassa mukana olevien tyytyväisyys saadun kyselyn perusteella	• Nykyiset harrastajat saadaan säilymään lajin parissa sekä rekrytoitua entisiä harrastajia lajin pariin vähintään 10 • Peruskurssilta jatkaa harrastusta aktiivisesti 20 junioria kauden lopun asti • Kilpailumenestys kansallisissa ja kansainvälisissä kisoissa • Harrastajat kokevat, että heidän henkilökohtainen kehittyminen on mahdollistettu • Saadaan sitoutettua kaksi valmentajaa VOK-koulutuksiin

5.SEURAN STRATEGISET TOIMENPITEET

Seuran toiminnan kehittämistä koordinoi ja suuninttelee seuran hallitus. Hallituksen tulee vuosittain laatia toimintasuunnitelma, joka sisältää kehittämiskohteet sekä mittarit. Keskeiset tavoitteet, kehittämishankkeet ja mittaristo saatetaan koko jäsenistön tietoon aktiivisella tiedottamisella (tiedotteet, huoneentaulu salin seinälle/www-sivuille jne). Tavoitteet ohjaavat kaikkien toimintaa. Tavoitteiden saavuttamista tulee tarkastella seuran vuosikokouksissa.

JUDOSEURA KAMIZAN PROSESSIT JA TAVOITETILA**LIITE 1****Organisaatio ja hallinto**

Seuran hallinnon tehtävänä on

- mahdollistaa seuran toiminta ja judollinen tekeminen
- turvata yhteistyö muiden toimijoiden kanssa
- taata selkeät vastuut ja prosessit seuran johtamisessa
- taata suunnitelmallinen toiminta ja kehittäminen
- toimia demokraattisesti ja läpinäkyvästi
- jakaa vastuut ja kehittää toimintoja hallituksen ja toimihenkilöiden välillä
- saada sitoutettua osaava ja innostunut henkilöstö kaikkiin eri tehtäviin seuran toiminnassa (tukevat toimet – judollinen linja)
- käyttää uudenaikaisia järjestelmiä ja välineitä tehtävien hoitamiseksi (esim www-sivustot, sosiaalinen media jne)
- huomioida arvot ja henki seuran toiminnassa
- lähtökohta tulisi olla että koulutettujen ja kokeneiden judokoiden panos suunnataan judolliseen tekemiseen ei hallinnollisiin tehtäviin

Talous

- Seuran taloudellisen tilanteen tulee mahdollistaa judoseuran toiminta ja sen kehittäminen
- Varainhankinta on aktiivista ja keskeisen tulonlähde muodostuu jäsenmaksuista
- Muu varainhankinta tukee toimintaa ja mahdollistaa jäsenmaksujen pitämisen kohtuullisella tasolla
- Jäsen saa jäsenmaksua vastaan laadukkaat, määrällisesti riittävät ja oikein hinnoitellut palvelut
- Tulevaisuudessa toimintaa pyritään kehittämään siten, että valituille valmentajille tai toimihenkilöille voitaisiin tulevaisuudessa maksaa korvausta/palkkaa
- Talouden tulee mahdollistaa kilpailutoiminnan sekä VOK-tukeminen

Tiedottaminen

- Tiedottaja vastaa kokonaisuudesta
- Sisäinen ja ulkoinen tiedottaminen on ajanmukaista ja aktiivista (www-sivut, blokit, sosiaalinen media jne)
- Tiedottaminen perustuu suunnitelmaan
- Tiivistetään yhteistyötä median ja toimintaa tukevien tahojen kanssa
- Tiedottaminen on osa markkinointia ja tukee varain- sekä jäsenhankintaa. Harrastus viedään tulevien asiakkaan luokse (iltapäiväkerhot, harjoitukset, teema koulutukset jne)
- Tiedottamiseen liittyvät myös toimintänäytökset, mainonta ja osallistuminen erilaisiin tapahtumiin
- Tiedottaja koordinoi viestinnän keinoin yhteistoimintaa muiden seurojen kanssa.

Jäsenasiat

- uusien jäsenten aktiivinen jäsenhankinta eri ryhmiin.
- seurakoon kasvulla haetaan resursseja
- jäsenrekrytointi on kohdennettua ja tehokasta
- jäsenrekisterin ylläpito tapahtuu normien mukaisesti
- jäsen ”pito” niin nykyisten kuin entisten judokoiden osalta
- toiminnassa huomioidaan myös muut tapahtumat (esim pikkujoulut) ja yhteishenki

Toimihenkilöiden judopolku

- koulutuspäällikkö vastaa
- pitää sisällään valmentajien ja ohjaajien kouluttamisen sekä sitouttamisen
- annetaan mahdollisuus kehittyä graduojana ja tuomarina
- Valmentajien lisäkoulutus ja rekrytointi - kirjallinen koulutussuunnitelma
- Annetaan myös valmentajille ja toimihenkilöille mahdollisuus itsensä kehittämiseen
- valmentajien välinen yhteistyö

Kilpajudo

- Valmennuspäällikkö vasta
- Valmennuksen laatuun panostetaan
- Palkattu kilpavalmentaja tavoitteena
- Lisää sitoutuneita valmentajia koko toimintaketjuun (koko kilpauralle)
- Kilpailijoiden osallistaminen seuran toimintaan, mm. vetovastuuta
- Tiivis yhteistyö Judoliiton, Urheiluakatemian ja alueen seurojen kanssa
- Nuorten valmennusryhmään lisää panoksia - osaavia ja sitoutuneita ohjaajia
- Riittävästi valmentajia ja/tai muita tukihenkilöitä aktiivisesti mukaan kilpailutapahtumiin
- Taloudellisen tuen kasvattaminen – hinnoittelun uudistaminen
- Oma huippu-urheilustrategia - kilpaurapolkusuunnitelma
- Kirjallinen koulutussuunnitelma

Harrastejudo

- Ryhmävastaava vastaa
- Vyöarvojärjestelmän toimivuuden varmistaminen hyvänä kannustimena
- Seuran palvelun laatu ja monipuolisuus
- Sinettiseurauksen laatukriteerien noudattaminen
- Osaavat ohjaajat
- Nuorten osallistaminen
- Harrastejudon kehittäminen
- Panostaminen viestintään: judo sopii kaikenikäisille ja -kuntoisille erinomaisena liikuntamuotona, myös erityisryhmät huomioiden
- Kaikkea judotyötä arvostava toimintailmapiiri
- Koulutusjärjestelmän edelleen kehittäminen
- Kaikille mielekästä toimintaa hyvässä seurassa koko elämän ajaksi = judosta elämäntapa

Nuorten judo

- Vyöarvo- ja kilpailujärjestelmän toimivuuden varmistaminen hyvänä kannustimena
- Seuran palvelun laatu ja monipuolisuus
- Pätevät ja motivoituneet ohjaajat ja valmentajat
- Nuorten vanhempien huomioiminen ja mukaanotto

- Drop out –ilmiöön puuttuminen
- Ohjaajien ja valmentajien lisäkoulutus ja mukana olo kilpailu- ja leiritapahtumissa
- Esikuvien käyttö kannustimena (Judo on Cool)
- Säännölliset pelisääntökeskustelut
- Tarkentaa ryhmien yhdistämisten aikataulutusta
- Nuorten mukaan ottaminen toiminnan kehittämiseen
- Urapolkusuunnitelmat (mm. urheilija, tuomari, harrastaja, ohjaaja, järjestö)
- Kotisaliin lisää viihtyisyyttä
- NuoriSuomivastaan rooli näkyy toiminnassa

Erityisryhmät / muu toiminta

- Keskeisenä ryhmänä toimii kehitysvammaisille tarjottava erityisryhmä
- Muut erityisryhmät (esim oppilaisten opiskelijat, vanhukset, tyky jne)
- Seurayhteistyö ja koulutustuki tilauksesta
- Seuran omat koulutustapahtumat ja yhteisharjoitukset
- Seuran omat tapahtumat ja leirit